



Junior Entreprise dévoile les résultats de son étude sur la parité en entreprise !

Junior Entreprise CentraleSupélec a récemment réalisé une vaste étude sur les entreprises du CAC 40. Ont été analysés : la parité dans les entreprises, le lien entre performances financières et féminisation, et les performances en temps de COVID ! Retour sur les résultats de cette étude 100% d'actualité

Junior Entreprise est une entreprise présente au sein de l'école CentraleSupélec, spécialisée dans l'analyse de données, l'ingénierie, le digital et la stratégie. Avec plus de 3000 études réalisées durant ces 50 dernières années pour des professionnels, Junior Entreprise s'est récemment questionnée sur la parité dans les entreprises. Pour des résultats optimaux, les étudiants de CentraleSupélec participant au projet se sont dirigés vers les entreprises du CAC40, en s'appuyant sur l'analyse statistique de leurs données financières et des données RSE.

La parité est un vaste sujet de société sur lequel sont mobilisés nombre d'entreprises, politiques et personnalités publiques. Depuis quelques années, les efforts se sont accentués pour briser le plafond de verre !

Et dans les entreprises du CAC 40, on peut observer une augmentation de femmes dans la part des salariés (+2,21%), dans l'encadrement (+3,73%), au conseil d'administration (+3,14%) et au comité exécutif (+8,62%). C'est d'ailleurs au comité exécutif, milieu initialement le plus masculin, que l'augmentation de la parité a été la plus forte.

Cependant, l'étude a démontré que la part de femmes dans les comités exécutifs ne dépasse les 50% dans aucune des entreprises du CAC40.

Une augmentation des performances avec une meilleure parité ?

Pour la majorité des entreprises participant à l'étude, Junior Entreprise a pu observer une **variation positive de la part des femmes cadres simultanément à une variation positive des indicateurs financiers**, sur plusieurs années consécutives. S'il est impossible d'en conclure avec certitude qu'augmenter la parité dans une entreprise améliore ses performances financières, on ne peut défendre l'inverse. Quoi qu'il en soit, les étudiants de CentraleSupélec ont comparé deux groupes du CAC40, l'un ayant plus de 35% femmes cadres, et l'autre moins de 35% sur diverses données comme la croissance, la rentabilité, la productivité et la bourse. **Le groupe possédant plus de 35% de femmes cadres a des résultats supérieurs en tous points.**



CentraleSupélec

Résistance à la crise sanitaire

Les entreprises avec une plus grande part féminine dans leurs équipes sont également celles ayant eu une meilleure résistance face à la crise sanitaire, ainsi que des meilleures performances en globalité sur ces 5 dernières années, **provoquant une hausse de la croissance, de la rentabilité ainsi que de la productivité.**

Si la parité n'est pas encore parfaite au sein des plus grandes entreprises, la part d'employées féminines, et notamment au sein des comités exécutifs, est en pleine augmentation ! Au vu des résultats de l'étude, Junior Entreprise a aussi pu observer que les entreprises possédant des COMEX à grande part féminine ont affiché une meilleure résistance à la crise sanitaire, et relatent de meilleures performances entre 2016 et 2020.

[+ lien de l'étude à insérer](https://juniorcs.fr/)

<https://juniorcs.fr/>

A PROPOS DE JUNIOR ENTREPRISE

Junior Entreprise est une entreprise présente au sein de l'école CentraleSupélec, spécialisée dans l'analyse de données, l'ingénierie, le digital et la stratégie, qui a pour rôle de réaliser des missions de haute complexité pour les professionnels, en analysant leurs exigences afin de proposer la méthodologie la plus adaptée à leur projet.

Forte de 3 000 études réalisées depuis plus de 50 ans, elle est reconnue par la Confédération Nationale des Juniors Entreprises, et a été sacrée meilleure Junior Entreprise de France sur les années 2000, 2010, 2014, 2017 et 2021.

A PROPOS DE CENTRALESUPELEC

CentraleSupélec est un établissement Public à caractère scientifique, culturel et professionnel, né en janvier 2015 du rapprochement de l'École Centrale Paris et de Supélec. Aujourd'hui, CentraleSupélec se compose de 3 campus en France (Paris-Saclay, Metz et Rennes). Elle compte 4300 étudiants, dont 3200 élèves ingénieurs, et regroupe 17 laboratoires ou équipes de recherche. Fortement internationalisée (30% de ses étudiants et près d'un quart de son corps enseignant internationaux), l'école a noué plus de 170 partenariats avec les meilleures institutions mondiales. Ecole leader dans l'enseignement supérieur et la recherche, CentraleSupélec constitue un pôle de référence dans le domaine des sciences de l'ingénierie et des systèmes, classée parmi les meilleures institutions mondiales. Elle est membre-fondateur de l'Université Paris-Saclay et préside le Groupe des Ecoles Centrale (Lyon, Lille, Nantes et Marseille), qui opère les implantations internationales (Pékin (Chine), Hyderabad (Inde), Casablanca (Maroc)). Pour toute information complémentaire : www.centralesupelec.fr

Contacts presse : BPFConseil

Béatrice Parrinello-Froment : beatriceparrinello@bpfconseil.com - 06 63 72 16 06

Justine Germond : justine@bpfconseil.com - 06 30 19 79 77